



„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.“ www.esf.gov.sk . www.minedu.sk

Formulár príkladov dobrej praxe a)

Názov projektu

Vzdelávanie pre trh práce

Názov operačného programu

Ľudské zdroje

Kód výzvy a ITMS2014+ kód projektu

OPLZ-PO1/2016/DOP/1.4.1-01 ITMS: 312011G522

Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa

Prioritná os: 1 Vzdelávanie

Investičná priorita: 1.4 Zlepšenie rovnakého prístupu k celoživotnému vzdelávaniu pre všetky vekové skupiny v rámci formálneho, neformálneho a bežného vzdelávania, zvyšovania vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovnej sily a podpory flexibilných spôsobov vzdelávania prostredníctvom usmerňovania pri výbere povolania a potvrdzovania nadobudnutých kompetencií

Špecifický cieľ: 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)

Východné Slovensko, Košický kraj, Prešovský kraj

Stredné Slovensko, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj

Západné Slovensko, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Trnavský kraj

Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)

08062018 - 31052020

Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)

Celkové oprávnené výdavky projektu: 189 125,64 €

Požadovaná výška NFP: 179 669,36 €

Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)

prijímateľ: Moitin s.r.o.

sídlo: Bratislava, Miletičova 5B, 821 08

kontaktná osoba: PhDr. Slavomír Terezka

IČO: 47349069

poštová adresa: Trenčianska 56B, 821 09 Bratislava

telefón: 0905639141

e-mail: moitinsro@gmail.com

moitin.sk

Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)

Celoživotné vzdelávanie, rozvoj kompetencií

Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)

1. mladí ľudia vo veku do 25 rokov
2. zamestnanci
3. zamestnávateľia a SZČO

vzdelanostná úroveň: odborné učilište, SŠ a VŠ,

pohlavie: nie je určený pomer mužov a žien, ale budú zastúpené obe pohlavia

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)

1. Ciele

Cieľ projektu: Investovaním do rozvoja ľudských zdrojov formou ich zapojenia do celoživotného vzdelávania a ich plnohodnotného začlenenia sa na trh práce zlepšime ich sociálnu situáciu“

Koncipovanie projektu, zvolená štruktúra a obsah aktivít reflektuje na jeden z najväznejších problémov nášho regiónu a tým je úroveň zamestnávateľmi požadovaných kompetencií záujemcov o zamestnanie a ich pripravenosť alebo skôr nepripravenosť na trh práce.

Príčin uvedeného stavu je viacero. Mnohé z nich vyplývajú z ekonomického postavenia regiónu pre ktorý je charakteristická dlhodobá stagnácia. Jednou z ciest zahájenia trvalo udržateľného rozvoja sú ľudské zdroje. Projekt vytvára a zároveň podporuje rozvoj kvality vzdelania a tým zlepšenie kvalitu života miestneho obyvateľstva.

Špecifické ciele:

1. Zabezpečiť vyššiu účasť dospelých na ČŽV s cieľom zvýšiť alebo obnoviť ich kvalifikáciu, čo pre nich znamená udržateľnosť na trhu práce v súlade s požiadavkami trhu práce
2. Doplniť súčasný systém formálneho vzdelávania na školách o produkty ďalšieho vzdelávania a lepšie prepojiť systém vzdelávania s trhom práce

Výstupom projektu bude 200 preškolených osôb, z ktorých 190 absolventov získa alebo si zvýši kvalifikáciu. Zo šiestich partnerstiev so zamestnávateľmi uzavretých v rámci projektu bude min. 5 funkčné aj po 18 mesiacoch.

Takto koncipovaný projekt jednoznačným spôsobom dopomôže k zvýšeniu kvality a efektívnosti celoživotného vzdelávania, skvalitneniu pracovnej sily na trhu práce a celkovému zlepšeniu kvality života v regióne.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Realizácia projektu pozostáva z 3 hlavných aktivít:

Aktivita 1: Identifikácia chýbajúcich kompetencií a vzdelávacích potrieb

Podaktivita 1.1 Analýza vzdelávacích potrieb

Podaktivita 1.2 Kvalifikačné profily vybraných povolání

Aktivita 2: Tvorba a realizácia vzdelávacích programov

Podaktivita 2.1. Tvorba vzdelávacích programov

Podaktivita 2.2 Realizácia vzdelávacích programov

Podaktivita 2.3 Finalizácia pedagogickej dokumentácie vzdelávacích programov

Aktivita 3: Spolupráca so zamestnávateľmi

a 2 podporných aktivít:

Riadenie projektu

Publicita a informovanosť

Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity

moitin.sk